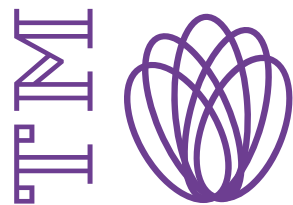


## BUENAS PRÁCTICAS

para los establecimientos de hostalería en el marco del proyecto Compostela, territorio das mulleres



WOMEN'S TERRAIN  
COMPOSTELA,  
TERRITORIO DAS MULLERES



### ESPACIO ACCESIBLE, INTEGRADOR, SEGURO Y AGRADABLE PARA LAS MUJERES

- Adaptar los espacios a la normativa aplicable en materia de accesibilidad.
- Adoptar una actitud amigable con las mujeres lactantes.
- Dotar el establecimiento de un aseo mixto con cambiador o colocarlo en el aseo de hombres y de mujeres.
- Ofertar un servicio de canguro para familiar usuarias.
- Lugares de paso y aseos bien iluminados.
- Proveerse de kits de higiene íntima, preservativos etc.

### LENGUAJE INCLUSIVO

- Usar lenguaje inclusivo tanto en los documentos de gestión como en los de promoción: en la web, carta de menús, etc.
- Promover que las personas trabajadoras usen lenguaje inclusivo en el desarrollo de sus funciones.

### DERECHOS LABORALES EN IGUALDAD

- Animar y fomentar la promoción laboral de las mujeres.
- Poner en valor el trabajo de las mujeres.
- Facilitar medidas de conciliación.

### •VIOLENCIA DE GÉNERO

- Promover el establecimiento como lugar libre de violencia.
- Establecer un protocolo de actuación ante casos de violencia de género: con las Fuerzas y Cuerpos de Seguridad.
- Establecer un protocolo de actuación ante casos de acoso laboral por razón de sexo o de acoso sexual.

### •DIVERSIDAD SEXUAL

- Respetar y defender la diversidad sexual.
- Programar actividades (tertulias, etc...) sobre la diversidad LGTB.

### MATERIAIS DO PROXECTO

- Colocar los materiales del proyecto 'Compostela, territorio das mulleres' en un lugar visible y accesible para el público.
- Conocer, promover y difundir 'Compostela, territorio das mulleres'.

### LIBRO DE VISITAS

- Poner a disposición de las personas usuarias el Libro de Visitas sobre 'Compostela, territorio das mulleres' que sirva tanto para plasmar las experiencias de las usuarias, como para recoger datos e información que pueda ser de interés para el proyecto.

### BANCO DE BUENAS PRÁCTICAS

- Prestar atención a las propuestas y buenas prácticas para desarrollar en el establecimiento, teniendo en cuenta las características y posibilidades del equipamiento.
- Hacer nuevas propuestas.

### ALGUNAS POSIBLES ACCIONES

- Usar nombres de mujeres en los menús del desayuno, comida o cena.
- Nombrar las habitaciones en femenino.
- Proveerse de bositas de azúcar para el café con frases, imágenes o biografías de mujeres.
- Destinar un espacio para literatura y publicaciones de mujeres.
- Suscribirse a revistas feministas.
- Organizar actividades culturales que promuevan la creación de mujeres o la recuperación de su memoria histórica en el establecimiento: charlas, exposiciones, conciertos, ferias...
- Organizar eventos que promuevan el empoderamiento de las mujeres en general y, en particular, de las mujeres en sectores específicos de la gastronomía: catas, panaderas, cocineras, intercambio de experiencias con otros establecimientos, etc.